Приложение 4к годовому отчету

Сведения о лучших муниципальных практиках содействия развитию конкуренции,

внедренныхв муниципальном образовании Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края в 2025году

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование лучшей практики по содействию развитию конкуренции в субъектах Российской Федерации | «Культурно-просветительские проекты» |
| Контактная информация исполнителей | Карташева Марина Олеговна, директор МБУК «ЦРБ МО Усть-Лабинский район», [gor-biblioteka@yandex.ru,](mailto:gor-biblioteka@yandex.ru)+7 918 434 73 88, 8 86135 5-00-18 |
| Краткое описание успешной практики | В библиотеке реализуются мультиформатные проекты: интеллектуальные игры с разнообразными игровыми механиками, межрегиональный сетевой турнир и практикоориентированные квесты по библиотеке, ее фонду и даже городскому и сельскому ориентированию. Это комплекс мероприятий, направленных на развитие культурных интересов и активизацию интеллектуальной и творческой активности молодого поколения. Библиотека стала центром притяжения для подростков и молодежи, благодаря трансформации событийного пространства. Важным шагом стало внедрение мероприятий, которые сочетают интеллектуальную и познавательную активность с мультимедийными технологиями. Циклы мероприятий, посвященные истории, культуре и науке нашей великой страны, а также краеведению, носят интеллектуально-развлекательный характер, привлекают подростков и молодежь своей нерегламентированностью и разнообразием выбора форм, демократичностью, эмоциональной окрашенностью, возможностью сочетать интеллектуальную, творческую, созерцательную и игровую деятельность. Важной частью этих мероприятий является использование образовательных онлайн-сервисов и социальных сетей. Это полностью соответствует тематике «Культурно-просветительские проекты», так как направлено на развитие культурной грамотности молодежи, повышение интереса к чтению, расширение кругозора и формирование гражданско-патриотической позиции путем участия в просветительских мероприятиях, соответствующих возрастным особенностям целевой аудитории. |
| Ресурсы, привлеченные для ее реализации | Для реализации практики в Усть-Лабинской городской библиотеке-филиале №1 были привлечены следующие ресурсы:  1. Материальные ресурсы:  - Два помещения библиотеки общей площадью 153,6 м² (молодежная кафедра, коворкинг и информационно-правовой сектор).  - Материально-техническое оборудование: 4 ноутбука, телевизоры, столы, стулья, кресла-мешки, фотокамеры, система электронной стабилизации, рекордер, микрофон, пантограф, наушники, звуковая карта, хромакей, аналоговый микшерный пульт, радиосистема микрофонная, активная акустическая система.  2. Финансовые ресурсы:  - Бюджетные средства на оплату труда сотрудников.  - Средства на ремонт коворкинга и информационного центра — 1 100 000 рублей.  - Собственные средства на оплату ЖКУ.  - Средства грантов ПФКИ на оборудование, мебель и книги — 1 012 294 рубля.  - Спонсорские средства от фонда «Вольное Дело – Юг» на оборудование, мебель и книги — 1 200 000 рублей.  низации и проведении мероприятий.  3. Информационные ресурсы:  - Сайт администрации муниципального образования Усть-Лабинский район.  - Социальные сети главы муниципального образования и его заместителя по социальным вопросам.  - Газета Усть-Лабинского района «Сельская Новь» и её сайт и страницы в социальных сетях.  - Сайт и социальные сети сетевого издания «Усть-Лабинск Инфо».  Эти ресурсы позволили библиотеке эффективно организовать и провести культурно-просветительские мероприятия, направленные на привлечение молодёжи. |
| Описание результата | Результатом практики в Усть-Лабинской городской библиотеке-филиале №1 стало создание привлекательного и интересного культурного пространства, которое активно вовлекает подростков и молодежь в процессы культурного просвещения. Благодаря внедрению актуальных форматов мероприятий, библиотека стала центром притяжения для молодёжи, что способствовало:  1. Повышению интереса к чтению и культуре: Мероприятия, сочетающие интеллектуальную и познавательную активность с мультимедийными технологиями, привлекли внимание молодёжи к литературе и культурным ценностям.  2. Формированию гражданско-патриотической позиции: Просветительские мероприятия, соответствующие возрастным особенностям целевой аудитории, способствовали воспитанию патриотизма и расширению кругозора.  3. Увеличению посещаемости библиотеки: Обновлённое пространство и разнообразие мероприятий привлекли больше подростков и молодёжи, сделав библиотеку активным участником культурной жизни района.  4. Развитие критического мышления и креативности: Интерактивные форматы мероприятий способствовали развитию у молодёжи навыков критического мышления и креативного подхода к решению задач.  Таким образом, практика показала свою эффективность в достижении поставленных целей и оказала положительное влияние на культурное развитие молодёжи в Усть-Лабинском районе. |
| Значение количественного (качественного) показателя результата | Количественные показатели результата практики в Усть-Лабинской городской библиотеке-филиале №1 включают:  1. Увеличение посещаемости: Количество посетителей библиотеки, особенно среди подростков и молодёжи, значительно возросло благодаря новым форматам мероприятий и обновлённому пространству.  2. Рост числа участников мероприятий: Мероприятия, организованные библиотекой, привлекли большее количество участников, что свидетельствует о повышении интереса к культурным и образовательным инициативам.  3. Увеличение количества проводимых мероприятий: Внедрение новых форматов и использование мультимедийных технологий позволили библиотеке увеличить количество и разнообразие проводимых мероприятий.  Качественные показатели включают:  1. Повышение уровня вовлечённости: Молодёжь стала более активно участвовать в мероприятиях библиотеки, что говорит о повышении интереса к культурному просвещению.  2. Развитие навыков и компетенций: Мероприятия способствовали развитию у молодёжи критического мышления, креативности и гражданской ответственности.  3. Формирование позитивного имиджа библиотеки: Библиотека стала восприниматься как современное и актуальное культурное пространство, что положительно сказалось на её репутации в сообществе.  Эти показатели демонстрируют успешность практики и её положительное влияние на культурное развитие молодёжи в Усть-Лабинском районе. |

Сведения о лучших муниципальных практиках содействия развитию конкуренции,

внедренных в муниципальном образовании Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края в 2025 году

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование лучшей практики по содействию развитию конкуренции в субъектах Российской Федерации | «Оптимизация процесса приема сотрудника на работу» |
| Контактная информация исполнителей | Штефанец О.А., руководитель проекта специалист по кадрам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения начальная общеобразовательная школа «Образовательный холдинг «Детство без границ» имени Н.В.Зиновьева муниципального образования Усть-Лабинский район, тел.8861354-10-84, е- mail: detstvo-bez-granic.ru. |
| Краткое описание успешной практики | Школа «Детство без границ» успешно внедрила практику упрощённого трудоустройства. За счёт публикации на своём сайте полных списков документов, инструкций по медицинскому осмотру и примеров заполнения бумаг, процедура найма сотрудников значительно ускорилась и облегчилась. Время приёма сократилось вдвое, число потерянных документов стало минимальным, а кандидаты стали гораздо чаще довольны качеством обслуживания. |
| Ресурсы, привлеченные для ее реализации | Необходимость наличия компьютерной техники и интернета для разработки и размещения материалов на сайте. |
| Описание результата | Процедура приёма сотрудников стала быстрее и удобнее.Теперь оформление занимает меньше времени благодаря доступной информации на сайте школы: там размещены списки нужных документов, форма заявления и даже образец его заполнения. Это позволило сократить ожидание собеседования и изучение документации, сделав приём сотрудников менее хлопотным процессом. |
| Значение количественного (качественного) показателя результата | Количественный показатель: -Время обработки:сократилось с 116–190 минут до 42–63 минут, то есть на 63–67%. -Количество ошибок при оформлении документов:уменьшилось почти до нуля (не больше одной недостающей бумаги). -Удовлетворённость кандидатов:выросла с 86% до 98%, то есть повысилась на 12%.  Качественный показатель: - Улучшилась организация процесса трудоустройства, повысился комфорт будущих сотрудников, снизились стресс и неопределённость при приёме на работу. |

Сведения о лучших муниципальных практиках содействия развитию конкуренции,

внедренных в муниципальном образовании Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края в 2025 году

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование лучшей практики по содействию развитию конкуренции | Освобождение от уплаты земельного налога в отношении земельных участков, предназначенных для размещения индустриальных (промышленных) парков |
| Контактная информация исполнителей | Сморжко Галина Станиславовна, главный специалист управления экономики администрации муниципального образования Усть-Лабинский район, тел. 8 86135 5-28-68, e- mail: ekonom@amoulr.ru |
| Краткое описание успешной практики | На территории муниципального образования Усть-Лабинский район реализуется инвестиционный проект: «Индустриальный (промышленный) парк «Кубань» .  Протокол о намерениях по взаимодействию в сфере инвестиций был подписан в рамках международного экономического форума в г. Сочи 2 октября 2015 года.  Суть проекта: формирование современной производственной площадки, обеспеченной инфраструктурой, необходимой для размещения производственных и иных объектов инвесторов, а также создания новых рабочих мест и увеличения доходов краевого бюджета. ООО «УК Индустриальный парк «Кубань» включен в реестр индустриальных (промышленных) парков и управляющих компаний индустриальных (промышленных) парков Минпромторга России (приказ № 4591 от 01.11.2022 г., министерства промышленности и торговли Российской Федерации). |
| Ресурсы, привлеченные для ее реализации | ООО «УК Индустриальный парк «Кубань» получена субсидия на возмещение фактически произведенных затрат по созданию объектов транспортной, инженерной, эноргетической и коммунальной инфраструктуры, необходимых для реализации новых инвестиционных проектовна территории Краснодарского края Постановление Правительства РФ от 19 октября 2020 г. № 1704 на объемы инфраструктуры для размещения резидентов индустриального промышленного парка, а также ООО «УК Индустриальный парк «Кубань» в рамках инвестиционного проекта освобожден от уплаты налога на землю (Решение Совета Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района «Об установлении земельного налога на территории Усть-Лабинского городского поселения Усть-Лабинского района» (в редакции Решения от 01.03.2022 № 2/37, от 26.09.2022 № 2) Закон Краснодарского края от 26.11.2003 года № 620-КЗ. |
| Описание результата | Производственная площадка индустриального парка составляет 65 гектар.  В 4 квартале 2025 года завершены строительно-монтажные работы по Канализационному коллектору (1 этап). Ведутся строительно-монтажные работы, готовность объекта 98%. Завершено строительство сети электроснабжения КЛ-10 кВ, 2 категория 5 МВт (РЖД) . Ввод планируется на 1 квартал 2026 года.  Проводится проектирование автомобильных дорог (разрабатывается проектно-сметная документация). Выполняется проектирование Энергоцентра № 1 (газопоршневой генерации): ведется разработка проектно-сметной документации. Ведутся работы по проектированию котельной.  С 2025 года по 2028 год ООО «УК Индустриальный парк «Кубань» планирует размещение 4 резидентов. |
| Значение количественного (качественного) показателя | Общий объем инвестиций реализуемого инвестиционного проекта 1248,0 млн. рублей  Количество планируемых к созданию новых рабочих мест 2000  Реализация данного инвестиционного проекта на территории муниципального образования Усть-Лабинский муниципальный район Краснодарского края создаст благоприятные условия для резидентов и инвесторов благодаря специальным налоговым преференциям и оптимальным условиям для предпринимательской деятельности. |